



Program Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară nr.3 „Locuri de muncă pentru toți”

Domeniul major de intervenție 3.8 Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc, de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI

Titlul proiectului: Primul Manager "PriMa"

Beneficiar:	SORSTE S.A
Numărul de identificare al contractului:	POCU/227/3.8/117766 Cod proiect: 117766

SECȚIUNEA CAIET DE SARCINI

Furnizare licențe software pentru proiectul

Primul Manager "PriMa"



1. Informatii generale

1.1 Introducere

Caietul de sarcini face parte integrantă din documentația de atribuire pentru încheierea contractului și constituie ansamblul cerințelor minime și obligatorii pe baza cărora operatorii economici își vor elabora oferta.

Autoritatea contractanta considera ca prezentul caiet de sarcini ofera informatii detaliate privind produsele ce se doresc a fi achizitionate, respectiv licente software in cadrul proiectului POCU/227/3.8/117766 Primul Manager "PriMa" cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman.

Cerințele specificate în prezentul caiet de sarcini vor fi considerate ca fiind cerinte minime. În acest sens orice ofertă prezentată, care se abate de la prevederile Caietului de sarcini, va fi luată în considerare numai în măsura în care propunerea tehnică presupune asigurarea unui nivel calitativ superior cerințelor minime din Caietul de sarcini.

În vederea desfasurarii activitatilor de formare profesionala propuse in cadrul proiectului Primul Manager "PriMa" Cod proiect 117766, numărul de identificare al contractului: POCU/227/3.8/117766 este necesara asigurarea unor dotari cu echipamente, birotica, licente software specifice , etc.

Din acest motiv se doreste achizitionarea urmatoarelor produse:

- licenta Platforma software E-learning – 1 buc
- licenta software Evaluarea performantelor profesionale – 1 buc
- licenta software HR Management – 1 buc
- licente software design procese – 40 buc
- licente software - analiza si imbunatatire procese – 40 buc
- licenta baza de date pentru server – 1 buc
- licenta software sistem de operare pentru server – 1 buc

in conformitate cu specificatiile tehnice prezentate detaliat mai jos.

Cerințele specificate în prezentul caiet de sarcini vor fi considerate ca fiind cerințe minime.

1.2 Date generale

Autoritatea contractantă: SORSTE S.A

Titlul proiectului: Primul Manager "PriMa"

Numărul de identificare al contractului: POCU/227/3.8/117766

Sursa de finanțare: Proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman, Axa prioritară nr. 3 „Locuri de muncă pentru toți”, Obiectiul specific 3.8 Creșterea numarului de angajați care beneficiază de



noi instrumente, metode, practici etc, de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI

Durata contractului: 6 luni

1.3 Denumirea produselor achiziționate

Ofertantul devenit Contractor va furniza urmatoarele produse:

Produs	Nr	Cod CPV	Valoare lei (fara TVA)
Platforma software E-learning	1	Cod CPV: 48190000-6 Pachete software educationale	130.000,00
Licenta software Evaluarea performantelor profesionale	1	48461000-7 Pachete software analitice sau stiintifice	126.000,00
Licenta software HR Management	1	48450000-7 Pachete software de contabilizare a timpului sau pentru resurse umane	128.000,00
Licenta software design procese	40	48300000-1 Pachete software pentru creare de documente, pentru desen, imagistica, planificare si productivitate	60.000,00
Licenta software - analiza si imbunatatire procese	40	48300000-1 Pachete software pentru creare de documente, pentru desen, imagistica, planificare si productivitate	92.000,00
Licenta baza de date pentru server	1	48600000-4 Pachete software pentru baze de date și operare	36.000,00
Licenta software sistem de operare pentru server	1	48600000-4 Pachete software pentru baze de date și operare	4.275,00
TOTAL			576.275,00 lei



1.4 Date privind procedura aplicată

Ținând seama de prevederile cuprinse în Contractul de Finanțare: POCU/227/3.8/117766, și dispozițiile - Ordinului MFE 1284/2016 privind aprobarea Procedurii competitive aplicabile solicitanților/beneficiarilor privați pentru atribuirea contractelor de furnizare, servicii sau lucrări finanțate din fonduri europene, precum și de valoarea estimată a contractului de furnizare licențe software, procedura de atribuire a acestui contract de furnizare este **procedura competitivă**.

Valoare contract fără TVA: 576.275,00 lei

1.5 Informații despre proiect

SORSTE S.A. implementează proiectul Primul Manager "PriMa". Proiectul este cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman, Axa prioritară nr. 3 „Locuri de muncă pentru toți”, Obiectivul specific 3.8 Creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici etc, de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI.

Obiectivul general al proiectului:

OG. Dezvoltarea competențelor manageriale a 520 persoane care asigură managementul strategic, angajați din domeniul resurselor umane și antreprenori din întreprinderile din regiunea Sud-Est, prin participarea acestora la programe de formare specifice, precum și sprijinirea a 60 de întreprinderi în dezvoltarea și implementarea strategiilor și instrumentelor de management în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv sau domeniilor de specializare inteligentă.

Obiectivele specifice ale proiectului

OBS1. Creșterea nivelului de competențe manageriale a minimum 320 de persoane care asigură managementul strategic din întreprinderile din regiunea Sud –Est prin participarea acestora la programe de formare în domeniul managementului strategic, în vederea implementării strategiilor și instrumentelor de management care să contribuie la adaptarea activității întreprinderilor din care provin la dinamica sectoarelor cu potențial competitiv conform SNC sau la dinamica domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI.

OBS2. Creșterea nivelului de competențe antreprenoriale a minimum 80 de antreprenori din regiunea Sud –Est, prin participarea acestora la programe de formare în antreprenariat, în vederea dezvoltării unei afaceri adaptată la dinamica sectoarelor cu potențial competitiv sau la dinamica domeniilor de specializare inteligentă.3.



OBS3. Creșterea nivelului de competențe manageriale a minimum 120 de angajați din departamentele de resurse umane din întreprinderile din regiunea Sud –Est, prin participarea acestora la programe de formare în domeniul managementului resurselor umane, în vederea implementării practicilor și instrumentelor de management care să contribuie la îmbunătățirea condițiilor de muncă cât și la adaptarea activității întreprinderilor din care provin la dinamica sectoarelor cu potențial competitiv conform SNC sau la dinamica domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI.

OBS4. Sprijinirea a minimum 60 de întreprinderi din care 54 IMM –uri din regiunea Sud-Est, în implementarea strategiilor și instrumentelor de management strategic și al resurselor umane, în vederea creșterii numărului de angajați care beneficiază de instrumente moderne, inovatoare de management în activitatea desfășurată.

OBS5. Promovarea și conștientizarea angajatorilor din regiunea Sud-Est cu privire la necesitatea dezvoltării competențelor angajaților în vederea implementării strategiilor și instrumentelor de management strategic și management al resurselor umane pentru adaptarea activității întreprinderii la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv conform SNC sau la dinamica domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI.

1.6 Necesitatea achiziționării produselor care fac obiectul acestui contract

Având în vedere obiectivele proiectului și activitățile prevăzute în cadrul acestuia, respectiv:

A3. Organizarea și derularea programelor de formare profesională pentru manageri;

A3.1 Organizarea și coordonarea cursurilor de formare și evenimentelor de informare

A3.3 Desfășurarea programului de formare Managementul îmbunătățirii proceselor

A4. Organizarea și derularea programelor de formare profesională pentru angajații din domeniul resurselor umane

A4.2 Desfășurarea programului de formare Managementul resurselor umane

A5. Implementarea măsurilor de sprijinire a întreprinderilor în elaborarea planificării strategice

A5.6 Desfășurarea workshopului - Implementarea procedurilor și instrumentelor în activitatea de Resurse Umane

este necesară furnizarea de licențe software în vederea desfășurării activităților



A3.1 Organizarea si coordonarea cursurilor de formare si evenimentelor de informare (licenta Platforma software E-learning; Licenta software sistem de operare pentru server; Licenta baza de date pentru server)

A3.3 Desfasurarea programului de formare Managementul imbunatatirii proceselor (Licenta software design procese, Licenta software - analiza si imbunatatire procese)

A4. Organizarea si derularea programelor de formare profesionala pentru angajatii din domeniul resurselor umane

A4.2 Desfasurarea programului de formare Managementul resurselor umane (Licenta software Evaluarea performantelor profesionale)

A5. Implementarea masurilor de sprijinire a intreprinderilor in elaborarea planificarii strategice

A5.6 Desfasurarea workshopului - Implementarea procedurilor si instrumentelor in activitatea de Resurse Umane (Licenta software HR Management)

2.1 Obiectul contractului

Furnizare licente software in cadrul proiectului Primul Manager "PriMa", contract finantare POCU/227/3.8/117766, Cod SMIS 117766

Ofertantul devenit Contractor va furniza urmatoarele produse:

- licenta Platforma software E-learning – 1 buc
- licenta software Evaluarea performantelor profesionale – 1 buc
- licenta software HR Management – 1 buc
- licente software design procese – 40 buc
- licente software - analiza si imbunatatire procese – 40 buc
- licenta baza de date pentru server – 1 buc
- licenta software sistem de operare pentru server – 1 buc

Pentru desfasurarea cursurilor si aplicatiilor practice, cat si acordarii suportului in implementarea masurilor de sprijinire a intreprinderilor in elaborarea planificarii strategice se vor achizitiona licente software necesare in procesul de formare profesionala si planificare strategica care vor permite cursantilor insusirea competentelor practice in functie de tematica programului de formare.



2.1 Specificații tehnice

La elaborarea propunerii tehnice cat si la furnizarea produselor, operatorii economici participanți la procedură trebuie să țină seama de specificațiile de mai jos:

Licenta Platforma software E-learning

- va permite cursantilor sa desfasoare activitati de studiu individual prin participarea la cursuri sau lectii create in platforma on-line pe perioada proiectului dar si dupa finalizarea acestuia. Platforma va sustine toate informatiile si materialele de la cursurile de instruire, workshopuri etc.

Platforma ofertata va fi modulara permițând, in funcție de nevoile utilizatorilor, folosirea sau dezactivarea unor module specifice. Tehnologia pe care este dezvoltata va fi de tip Open Source.

Funcționalitățile standard ale platformei ofertate vor furniza cel puțin următoarele funcționalități:

Sa dispuna de un mecanis pentru ACCES SECURIZAT

- Controlul accesului flexibil pe baza de roluri
- Roluri standard: student, profesor, trainer, si administrator.
- Posibilitatea de adăugare de roluri noi cu acces granular la nivel de funcționalitate.

Sa permita gestionarea CURSURILOR prin:

- Catalog de cursuri cu tip de acces privat/public
- Grupare cursuri in clase
- Sistem de definire pre-rechizite cursuri
- Certificate.

Sa dispuna de INSTRUMENTE GLOBALE precum:

- Calendar, care prezinta toate activitățile unui utilizator
- Forum

Sa ofere INSTRUMENTE avansate si complexe pentru gestiunea CURSURILOR, permitand definirea si organizarea materialului de curs in mod flexibil precum si instrumente de prelucrare a acestor materiale, astfel:

- Conținut Teoretic, modele disponibile
- Teste (întrebări cu răspunsuri adevărat/fals, cu variante multiple, cu potrivirea răspunsurilor, cu răspuns deschis, etc)



- Galerie Video, Evenimente si anunțuri
- Forum, Chestionare
- Videoconferințe (live Meeting)
- Statistici, Mesaje

Sa permita nativ INTEGRAREa sau sa fie compatibila cu:

- Sisteme de gestiune a identitatii utilizatorilor: exemplu - Apache Solr, LDAP (Active Directory), CAS
- Standard pentru organizarea materialelor de curs: SCORM 2004
- Tin Can (xAPI)
- Instrumente de definire materiale curs: H5P

Sa beneficieze de INSTRUMENTE COLABORATIVE de tip:

- Chat, spatii de lucru,
- partajare fișiere
- Mesaje
- etc

II. Licenta software Evaluarea performantelor profesionale

Pentru desfasurarea tematicii cursului si a activitatilor practice de utilizare si implementare a instrumentelor IT &C in activitatea de resurse umane, se va achizitiona licenta – Licenta software Evaluarea performantelor profesionale (EVP) in vederea dezvoltarii competentelor angajatilor din departamentele de resurse umane. Licenta se va utiliza si in cadrul workshopurilor tematice desfasurate dar si in cadrul activitatii de sustinere a intreprinderilor in vederea implementarii strategiilor si instrumentelor de management. Licenta EVP sustine procesul de evaluare a performantei, designul acestuia fiind personalizat potrivit modelului de business, aliniat cu valorile si obiectivele de business. Softul permite dezvoltarea competentelor participantilor pentru construirea in detaliu a procesului de evaluare, a elementelor si fluxurilor necesare, face legatura cu restul componentelor platformei, prin transferul rezultatelor evaluarii performantei, in vederea stocarii acestora, pentru o evidenta centralizata a datelor de personal, prin transferarea informatiilor privind nevoile de training, identificate ca urmare a evaluarii performantei, prin determinarea nivelului recompenselor acordate in functie de scorul obtinut ca urmare a masurarii competentelor si gradului de indeplinire a obiectivelor (comisioane, bonusuri de performanta).

Platforma ofertata trebuie sa acopere următoarele module:



Administrare si configurare:

- Gestione funcții si organigrama:
 - o posibilitatea de a defini funcțiile din organizație. Platforma trebuie sa permită introducerea detaliile fiecărei funcție (Nume, code COR, nume COR, flag funcție management, tip, descriere)
 - o posibilitatea de a defini in mod vizual organigrama companiei cu departamente, echipe si relațiile de subordonare
- Nomenclator de competente cu posibilitatea organizării acestuia in forma arborescenta cu oricâte nivele si subnivele. Fiecarei competente trebuie sa i se poate defini atribute precum: Nume, Descriere, activa\inactiv, Code, tip, departament
- Nomenclatoare obiective pentru definire de obiective la nivel de organizație, cu posibilitate de cascada la nivel de departament
- Alocare obiective pe funcții
- Profile funcții: asocierea unei liste de competente pentru fiecare funcție
- Gestionare proces de evaluare: posibilitatea de a configura tipuri de evaluare (anual, trimestrial, pentru o anumita perioada)

Gestione evaluare

Platforma va permite alegerea atat a unui flux de evaluare individuala cat si a unui flux de evaluare colectiv in functie de ce s-a configurat pentru fiecare funcție. Solutia ofertata va oferi un flux vizual pentru parcurgerea pasilor de evaluare care se va putea customiza folosind o interfata vizuala in functie de tipul fiecărei organizatii. Cel puțin urmatorii pasi vor fi predefiniti: definire evaluare (setare competente, obiective si evaluatori) aprobare evaluare, adaugare rezultate (atat de catre evaluat – self evaluation – cat si de catre evaluatori), setare ponderi per rezultat/competenta/obiectiv, aprobare rezultat evaluare, generare document evaluare

Tablouri de bord

Platforma va oferi un tablou de bord vizual in care se vor afisa date analice despre procesul de evaluare a performantei precum si diferite corelații:

- lista cu angajați si stadiul procesului de evaluare
- grafic cu situația aprobării obiectivelor setate (aprobrate de prim data, aprobate după multiple escaladări)
- Top 5 competente (min)
- Top 5 evaluați (min)
- Status evaluare



III. Licența software HR Management

Pentru susținerea implementării instrumentelor de HR se va achiziționa o licență software pentru Managementul resurselor umane care susține activitatea întreprinderilor sprijinite și maximizează productivitatea oricărei organizații prin optimizarea eficacității angajaților prin instrumente IT flexibile și configurabile care acoperă întregul proces de administrare a resurselor umane: recrutare, profilare, evaluare a performanței, administrare, planificare și managementul activității, etc. Licența se va folosi în cadrul workshopurilor și în cadrul sesiunilor de consiliere a angajaților din departamentele de HR din întreprinderile sprijinite.

Platforma ofertată va oferi cel puțin următoarele module:

Recrutare sau gestiune talente, care va acoperi:

- Gestiune candidați: sumar candidat, date de contact, documente asociate, istoric aplicări, istoric evaluare
- Organizarea activității de recrutare în proiecte care să organizeze informațiile despre: status evaluare, manager angajator, data început/sfârșit, profil recrutate, detalii, lista aplicați, gestiune activități și interacțiuni
- Evaluare candidați: evaluarea se va putea realiza atât pe baza competențelor definite pe profilul de recrutare cât și pe un set de competente alese pentru această fază
- Transformare candidat în angajat cu preluarea tuturor datelor și crearea automată a profilului de angajat

Administrare angajați:

- Gestiune date angajat: nume, prenume, marca, tip, date de contact, date personale
- Gestiune contracte angajat: tip, număr de înregistrare, data început/sfârșit, a termenilor fiecărui contract (salariu, zile concediu, program de lucru) precum și a documentelor asociate
- Program training per angajat (integrat cu planul de training la nivel de organizație)
- Rezultate ale Evaluării performanței profesionale a angajaților
- Educație (lista diplome și școli urmate)
- Gestiune documente
- Gestiune activități și interacțiuni

Gestiune concedii și delegații:

- Posibilitate particularizare flux de aprobare în interfața vizuală



- Cel puțin următorii pași vor fi predefiniți: definire cerere absentă, aprobare manager direct, aprobare departament resurse umane
- Gestiune zile de concediu
- Gestiune documente asociate unei cereri de concediu

Fise de pontaj:

- Definire fise de pontaj la nivel de angajat și pe intervale de timp predefinibile
- Integrare cu sistemul de gestiune al task-urilor (dacă un angajat rezolvă un task în platforma această activitate va fi contorizată automat și adusă în fișa de pontaj urmând a fi revizuită)
- Sistem de aprobare a fișelor de pontaj

Modul gestiune instruire

- Gestiune catalog de instruire
- Organizarea activităților de instruire în cursuri și sesiuni
- Corelarea unui curs cu dezvoltarea unei anumite competențe
- Atașarea de documente
- Gestiunea planificării participării la programul de instruire

IV. Licențe software design procese și licențe software - analiză și îmbunătățire procese

Pentru desfășurarea practică a programului de instruire cât și pentru implementarea în întreprinderi a instrumentelor de management performant, cum sunt cele de design de procese interne se vor achiziționa pentru cei 40 de cursanți instrumente software pentru managementul proceselor: Licențe software design procese – 40 buc; Licența software - analiză și îmbunătățire procese – 40 buc care să susțină aplicabilitatea tematicii cursurilor în raport cu profilul fiecărei întreprinderi.

Licența software design procese – 40 buc

Licența va asigura design-ul de procese interne al companiei (crearea de diagrame profesionale, interconectarea datelor, realizarea diagramei fluxurilor de procese, cronologia, hartile proceselor, elaborarea structurii organizatoriale);

Aplicatia oferită va fi o platformă puternică de creare a diagramelor, cu un set bogat de șabloane încorporate care să ajute utilizatorul să simplifice informațiile complexe cu ajutorul diagramelor simple, ușor de înțeles. Aplicatia oferită va include șabloane pentru afaceri, diagrame elementare pentru rețea, organigrame, scheme logice simple și diagrame generale pentru diferite scopuri.



Aplicatia oferita va permite crearea cu ușurință de diagrame, organigrame, hărți, fluxuri de lucru și planuri pentru locul de muncă prin utilizarea unui set bogat de forme și șabloane. Aplicatia va permite crearea cu ușurință de scheme logice comune.

Licenta software - analiza si imbunatatire procese – 40 buc

Licenta oferita va fi un instrument simplu și accesibil de documentare și implementare a proceselor de lucru si va permite crearea de hărți de proces care permit definirea detaliilor privind sarcinile individuale (roluri responsabile, linii directoare, resurse, timp, subproces etc.) si care să fie prezentate pe fiecare sarcină într-o manieră ordonată și organizată.

Aplicația oferita va face ca documentarea proceselor de afaceri sa fie simpla si la îndemâna oricui.

Instrumentul software oferit va permite:

- Instruirea angajaților
 - o Producerea rapida de materiale de instruire
 - o reducerea drastica a timpului necesar instruirii angajaților
 - o reducerea costurilor pentru instruirea unui angajat
 - o demonstrarea cu ușurință a scenariilor implicate într-un loc de muncă
- respectarea regulamentelor (precum ISO, Sarbanes-Oxley, GLBA, FISMA, HIPAA)
- implementarea celor mai bune practici:
 - o ITIL și cele mai bune practici cu ușurință
 - o Documentarea celor mai bune practici într-o manieră logică, prezentând relațiile de cauză și efect
 - o Atribuirea de roluri fiecărei sarcini, fără a lăsa nici o confuzie cu privire la cine face ce
 - o Legătura cu resursele și instrucțiunile utilizate pentru a finaliza fiecare activitate
 - o Crearea de rapoarte vizuale
- Planificarea si gestiunea proiectelor
 - o Planificare vizuala a proiectelor. prin crearea unei structuri de tip Work Breakdown
 - o gestiune proiect
 - o Atribuirea riscurilor și a controalelor la sarcini
 - o Flag Sarcini care durează prea mult
 - o Export in instrumente de birou de tip excel
- Oferirea unor modele\template de lucru (agile, ITIL, Prince, etc)

De asemenea licenta software permite analiza eficientei indicatorilor de performanta stabiliti pentru fiecare tip de proces existent in cadrul intreprinderii.



V. Licența baza de date pentru server

- Soluția pentru baze de date oferită trebuie să ofere suport scalabil și sigur pentru baze de date relaționale, incluzând instrumente integrate de raportare și analiză, business intelligence, consolidare / integrare de date și Data Mining.
- De asemenea soluția oferită trebuie să includă în mod nativ o platformă de Business Intelligence - infrastructura scalabilă care să permită livrarea informațiilor ca suport decizional și să ofere acces fără costuri suplimentare la update-uri critice de produs, hotfixuri și/sau alte patch-uri puse la dispoziție de producător minim pentru perioada de garanție.
- Soluția de baze de date oferită trebuie să ofere minim următoarele funcționalități:
- Raportare consolidată și managementul depozitelor de date
- Gestionare facilă a obiectelor bazelor de date:
- Instrumente de dezvoltare a obiectelor din baza de date: soluția trebuie să ofere unelte de dezvoltare pentru modulele ETL (Extract, Transform, Load), pentru design-ul bazelor de date atât relaționale, cât și multidimensionale, pentru design-ul rapoartelor.
- Unelte pentru administrarea bazelor de date și a proceselor uzuale care se execută asupra bazelor de date precum și al rapoartelor
- Posibilitatea de definire și gestionare a obiectelor bazei de date (tabele, indici, proceduri stocate, trigger-uri) direct din instrumentele folosite de dezvoltatori pentru scrierea aplicațiilor
- Implementarea structurilor de date complexe:
- Căutare complexă la nivel de text, folosind indici specializați; efectuarea rapidă a căutărilor în acest tip de date
- Management performant al coloanelor cu valori rare: modalități eficiente pentru administrarea spațiilor necompletate dintr-o bază de date relațională, astfel încât valorile de tip NULL să nu consume spațiu fizic.
- Posibilitatea creării de tabele cu mai mult de 1.024 de coloane.

VI. Licența software sistem de operare pentru server



Licenta pentru sistem de operare server de tip Microsoft Windows Server sau echivalent care sa permita creerea unei retele intre PC-uri si administrator, precum si furnizarea datelor sau hosting web.

3. Conditii de livrare si receptie

- Destinația finală de livrare: operatorul economic va livra produsele la adresa comunicata de Achizitor.
- Produsele trebuie să respecte specificațiile tehnice solicitate, iar la livrare furnizorul va asigura instalarea cat si instruirea reprezentantului beneficiarului pentru utilizarea produselor.
- Produsele sunt livrate cantitativ si calitativ la locația indicată de beneficiar.
- Recepția bunurilor se va efectua pe bază de proces verbal de recepție cantitativă și calitativă semnat de furnizor si beneficiar.
- Licențele vor fi livrate si instalate la beneficiar in functie de graficul de activitati al proiectului.

Produs	Nr	Termen maxim de livrare	Observatii
Platforma software E-learning	1	10 zile	De la semnarea contractului
Licenta software Evaluarea performantelor profesionale	1	1 luna	De la semnarea contractului
Licenta software HR Management	1	1,5 luni	De la semnarea contractului
Licenta software design procese	40	3 luni	De la semnarea contractului
Licenta software - analiza si imbunatatire procese	40	3 luni	De la semnarea contractului
Licenta baza de date pentru server	1	1 luna	De la semnarea contractului
Licenta software sistem de operare pentru server	1	1 luna	De la semnarea contractului

3. Cerințe cu privire la prezentarea propunerii tehnice

Operatorii economici vor elabora propunerea tehnică in conformitate cu cerințele prevăzute în prezentul Caiet de sarcini. Informațiile din propunerea tehnică trebuie să permită identificarea cu ușurință a corespondenței cu specificațiile minime precum și cu toate cerințele impuse în Caietul de sarcini.

Propunerea Tehnica trebuie sa se refere la întreg obiectul contractului, adică la furnizarea tuturor produselor. Nu se accepta propuneri tehnice care se refera numai la o parte din obiectul contractului.



4. Cerințe cu privire la prezentarea propunerii financiare

Operatorii economici vor elabora propunerea financiară în conformitate cu cerințele prevăzute în formularul de propunere financiară. Ofertantul va prezenta separat pentru fiecare produs pretul oferit. Valoarea finală a ofertei financiare va însuma pretul tuturor produselor oferite. Valoarea totală a ofertei financiare va fi exprimată în lei fără TVA, cât și valoarea în lei cu TVA.

6. Elaborarea ofertei

Oferta va fi elaborată conform instrucțiunilor din Secțiunea I – Fișa de date a achiziției.

7. Alte prevederi

Toate cerințele sunt minimale. Orice ofertă prezentată, care se abate de la prevederile Caietului de sarcini, va fi luată în considerare numai în măsura în care propunerea tehnică presupune asigurarea unui nivel calitativ superior, cerințelor minimale din Caietul de sarcini.

Achizitorul își rezervă dreptul de a verifica datele tehnice prezentate de către ofertanți. În cazul unor neconcordanțe sau a prezentării unor date false achizitorul are dreptul de a elimina oferta respectivă.

Avizat,
Sorina Luminita Bucuras
Manager de proiect

25.07.2018